

Verbale di accordo

Addì, 25 gennaio 2016, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

tra

Il Gruppo 3 Italia (3Italia S.p.A., H3G S.p.A. e 3Lettronica Industriale SpA), assistito da Unindustria Roma

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL, nazionali e territoriali *unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU.*

Si conviene quanto segue

Per le Festività Nazionali del 1 Maggio, 4 Novembre e del 25 Dicembre 2016

Con riferimento alle festività 1 Maggio, 4 Novembre e 25 dicembre 2016, cadenti di domenica, le Parti concordano che, in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL/TLC, saranno riconosciuti, a tutto il personale che ne abbia diritto, tre giorni di permesso retribuito non monetizzabili.



Tutti quelli che intendono mantenere il regime economico delle festività suddette dovranno segnalarlo attraverso gli appositi strumenti messi a disposizione dall'Azienda.



Sarà data visibilità della scelta effettuata attraverso i sistemi.

I suddetti giorni di permesso retribuito non monetizzabile potranno essere goduti a giornata intera a valle della scelta effettuata entro e non oltre il 31 dicembre 2016.



La richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione dei predetti giorni di permesso retribuito è accolta compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali.



Le parti convengono inoltre :



Per la festività del Santo Patrono di Cagliari del 30 ottobre 2016



Con riferimento alla festività del 30 Ottobre 2016, cadente di domenica, le parti concordano che, in luogo del regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL/TLC, sarà



ricosciuto, a tutto il personale che ne abbia diritto c/o la sede di H3g di Cagliari, un ulteriore giorno di permesso retribuito non monetizzabile, secondo le modalità concordate come sopra.

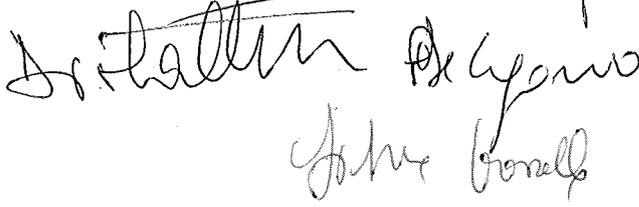
Resta inteso che l'Azienda valuterà eventuali situazioni che non hanno consentito la fruizione dei permessi di cui alla presente intesa.

Letto, confermato e sottoscritto

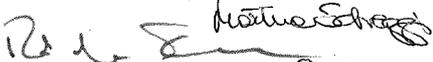
p. la Unindustria Roma



p. il Gruppo 3Italia



p. la SLC CGIL



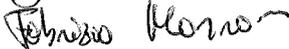
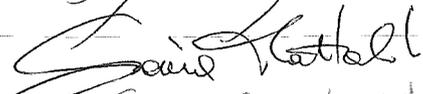
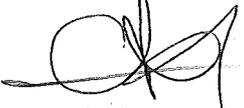
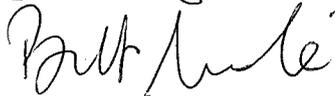
P. la FISTEL CISL



P. la UILCOM UIL



p. il Coordinamento Nazionale delle RSU



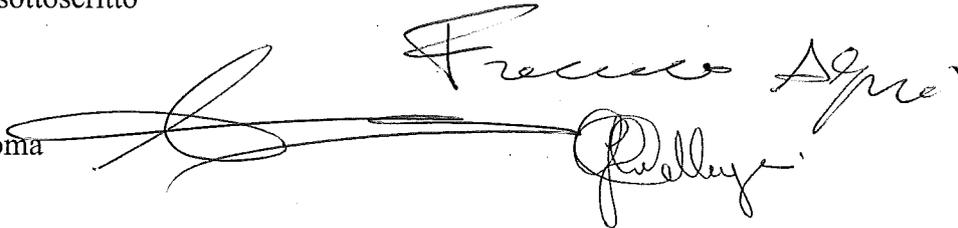
Le Parti concordano di incontrarsi entro il mese di settembre 2016 al fine definire il calendario relativo alle chiusure collettive per l'anno 2017.

Le Parti si incontreranno a livello territoriale nel mese di maggio 2016 per una verifica relativa alla fruizione delle spettanze di permessi per Riduzione dell'Orario di Lavoro, Ferie, e dei permessi in sostituzione delle festività soppresse, secondo quanto previsto nel presente Accordo.

Infine le Parti si incontreranno entro il mese di febbraio 2016 con riferimento alle chiusure collettive nei *Call Center*.

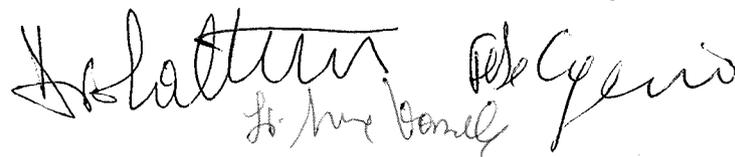
Letto, confermato e sottoscritto

p. la Unindustria Roma



Francesco Agri

p. il Gruppo 3Italia



Felattoni

p. la SLC CGIL



Martina

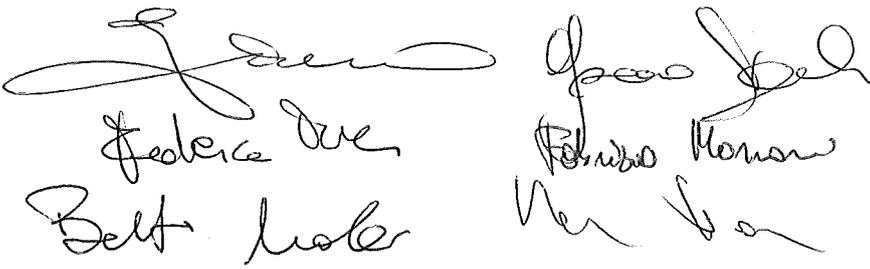
P. la FISTEL CISP



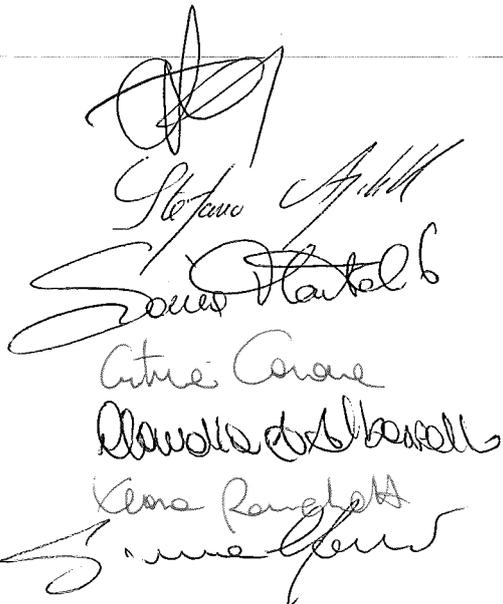
P. la UILCOM UIL



p. il Coordinamento Nazionale delle RSU



Federica
Bella
Gian
Giovanna
Roberto
Vera



Stefano
Saverio
Anna
Roberto
Kimo
Saverio

Verbale di accordo

Addì, 14 dicembre 2015, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

tra

Il Gruppo 3 Italia (3Italia SpA, H3G SpA e 3Lettronica Industriale SpA), assistito da Unindustria Roma

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL, nazionali e territoriali *unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU.*

Premesso che

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazioni, all'art. 44 3° comma, rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- con l'accordo del 18 giugno 2014, le Parti hanno istituito il Premio di Risultato per il personale del Gruppo 3Italia a valere per il triennio 2014-2016, con riserva di definire annualmente, e fino alla vigenza del triennio, i parametri e i meccanismi utili alla determinazione del Premio stesso;

Tutto ciò premesso le Parti convengono

di integrare con riferimento all'anno 2015 i parametri e i meccanismi utili alla determinazione del Premio così come di seguito definiti.

DETERMINAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PREMIO DI RISULTATO

In coerenza con quanto sopra esposto, le parti concordano di correlare, per il periodo di riferimento 2015, il Premio di Risultato all'andamento dei seguenti parametri aziendali quantitativi per le Aziende del Gruppo 3 Italia:

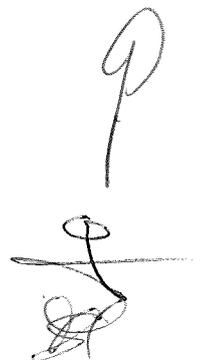
- EBIT
- TOTAL GROSS MARGIN
- UNLEVERED FREE CASH FLOW



1



MS



Ai 3 parametri sopra indicati saranno attribuiti i seguenti pesi:

Obiettivi		Peso
1	EBIT	40%
2	TOTAL GROSS MARGIN	30%
3	UNLEVERED FREE CASH FLOW	30%

DETERMINAZIONE DEL VALORE DEL PREMIO DI RISULTATO

Per l'anno 2015 ogni parametro avrà una sua soglia minima di accesso al di sotto della quale il risultato relativo sarà da considerarsi pari a zero ed una soglia massima, oltre la quale il risultato relativo sarà sempre pari a 200% .

Il Premio sarà corrisposto solo se si raggiungerà almeno una soglia minima specifica del valore EBIT, che è stata già comunicata alla Commissione sul Premio di Risultato. Se la soglia sarà superata il Premio sarà la somma dei risultati dei singoli parametri (Premio Finale).

CURVA DI RISULTATO EBIT (tabella 1)

EBIT			
Risultato	-47,1M€ rispetto al Target	-24,1M€ rispetto al Target	Target
Premio	50%	100%	200%

CURVA DI RISULTATO TOTAL GROSS MARGIN (Tabella 2)

TOTAL GROSS MARGIN			
Risultato	-60M€ rispetto al Target	-30M€ rispetto al Target	Target
Premio	50%	100%	200%

2

145

CURVA DI RISULTATO UNLEVERED FREE CASH FLOW (Tabella 3)

UNLEVERED FREE CASH FLOW			
Risultato	-20M€ rispetto al Target	Target	+42M€ rispetto al Target
Premio	50%	100%	200%

Il presente accordo costituisce un corpo unico e inscindibile con l'accordo del 18 giugno 2014. Pertanto per ogni altra questione legata al Premio di Risultato si fa riferimento all'accordo sopra citato.

Il presente verbale di accordo, che integra l'accordo del 18 giugno 2015, verrà depositato presso gli uffici della DTL per tutte le finalità previste dalle norme di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Unindustria Roma



p. il Gruppo 3Italia



Stefano
Stefano
Stefano

p. la SLC - CGIL

Marino



p. la FISTEL - CISL



p. la UILCOM - UIL



p. il Coordinamento Nazionale delle RSU

Non

Ante



Stefano

Fabrizio

Roberto

