

SUBITO UN TAVOLO... PER NUOVE SOLUZIONI!!!

In data 14 gennaio 2020 si sono svolte le assemblee dei lavoratori Accenture Outsourcing indette dalla FISTel-CISL e dalla FeLSA-CISL.

All'OdG la discussione relativa al nuovo "Regolamento di Servizio" che unilateralmente l'Azienda ha imposto, a decorrere dal 7 gennaio 2020, sul Deal Logista.

Il nuovo regolamento, secondo noi, **irrigidisce al di là di ogni logica di buon senso l'organizzazione del lavoro**, provocando pesanti disagi tra i lavoratori e paradossalmente "potenziali disservizi" all'Azienda stessa.

Rileviamo inoltre, che su alcuni temi (a titolo puramente esemplificativo sulle Ferie e sulla Malattia), **l'Azienda arbitrariamente si è arrogata il diritto di modificare "in peius" le disposizioni previste dal CCNL aprendo le porte ad una inadempienza contrattuale.**

Dal confronto con i lavoratori è emerso con forza il grave disagio cui sono sottoposti, catapultati, così come lo sono stati, da una situazione all'altra, per certi aspetti agli antipodi e soprattutto governati da una nuova compagine manageriale di cui nessuno conosce posizione organizzativa e addirittura banalmente il semplice nome; persone che girano per le sale e che difettano anche in buone maniere visto che non sono adusi salutare né a rispondere al saluto dei colleghi.

Per la FISTel-CISL e per la FeLSA-CISL, così come preannunciato con mail lo scorso 31 dicembre 2019 a firma delle proprie RSA e con la quale si diffidava l'Azienda a procedere senza un preventivo confronto, era e rimane necessario un incontro sindacale per poter discutere in modo approfondito oltre che dei contenuti del Regolamento, anche delle motivazioni che hanno indotto l'Azienda a variare in modo così clamoroso le prassi in essere e che invece noi pensiamo vadano ripristinate.

Nelle more, in attesa dell'auspicato incontro e di un definitivo chiarimento dell'intera vicenda con l'Azienda, riteniamo come FISTel-CISL e FeLSA-CISL improcrastinabile porre da subito una serie di correttivi, di atti concreti, discussi e condivisi con i lavoratori nelle nostre assemblee, per dare da subito un minimo di sollievo alle persone in particolare sui 2 temi che hanno generato il maggior malcontento: Cambi-Turno e Gestione Ritardi.

Sui **Cambi-Turno**, se è vera la motivazione addotta dall'Azienda sulla ingestibilità del fenomeno dovuta ad un utilizzo diffuso ed articolato dello strumento, **chiediamo di considerare come singolo episodio anche la richiesta di cambio per più giorni**

